



Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургская Современная Академия»

ул. Танкиста Хрустицкого, д. 94, Санкт-Петербург, 198217
+7 (812) 676-77-08, sov.a-info@yandex.ru, www.spbsacad.ru

ПРИКАЗ

«07» февраля 2022

№05-ОД

По основной деятельности

«Об утверждении и вводе в действие Правил внутреннего распорядка обучающихся»

На основании пункта 6.2.6 Устава АНО ДПО «Санкт-Петербургская современная академия», в соответствии с Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185, Федеральным законом от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 07.02.2022 Правила внутреннего распорядка обучающихся, в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ от 14.09.2020 №14-09-7.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.В.Матвеева

Правила внутреннего распорядка обучающихся

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего распорядка обучающихся (далее – Правила) Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургская современная академия» (далее - организация) разработаны в соответствии с Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185, Федеральным законом от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом организации, и другими локальными актами организации.

1.2. Настоящие Правила принимаются на неопределенный срок, утверждаются приказом директора организации, вступают в силу с момента их утверждения и являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

Ответственность за соблюдение настоящих Правил едины для всех участников образовательных отношений.

Изменения и дополнения в Правила вносятся и принимаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

1.3. Настоящие Правила регламентируют режим занятий обучающихся, распорядок для обучающихся во время их нахождения на территории организации, в том числе во время учебной деятельности и (или) во время проведения мероприятий с участием обучающихся, права и обязанности обучающихся, порядок применения поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся в организации.

1.4. Цели настоящих Правил:

создание спокойной, учебной обстановки во время осуществления образовательной деятельности;

воспитание взаимного уважения участников образовательных отношений;

развитие культуры поведения и навыков общения;

поддержание дисциплины в организации;

поощрение за добросовестное отношение к учебе.

Дисциплина в организации поддерживается посредством:

уважения человеческого достоинства всех участников образовательных отношений;

добросовестного отношения обучающихся к учебе;

воспитания высоких нравственных и человеческих качеств обучающихся;

развития чувства ответственности за свои поступки участниками образовательных отношений;

примеров образцового исполнения обязанностей педагогическими

работниками.

1.5.Основным методом педагогического воздействия на обучающихся организации является убеждение и поощрение. Применение методов физического и (или) психического насилия в Образовательной организации недопустимо.

2.Распорядок учебного процесса

2.1.В организации предусмотрены следующие формы обучения: очная, заочная, очно - заочная, дистанционная, очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

2.2.Учебные занятия (очный формат) в организации могут начинаться в 09.00 часов, оканчиваться не позднее 21.00, проводятся по расписанию, в соответствии с учебными планами, образовательными программами и иными локальными актами, принимаемыми в организации.

Расписание учебных занятий размещается на сайте организации, не позднее, чем за 3 дня до начала обучения.

2.3.В организации установлена пятидневная учебная неделя (выходные дни – суббота и воскресенье).

2.4.Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

2.5.Перерыв после окончания академического часа составляет 10 минут, перерыв между парами (2 академических часа) – 15 минут.

2.6.Вход учащихся в аудиторию после начала учебного занятия запрещается до перерыва. После начала занятий во всех учебных и прилегающих к ним помещениях, должны быть обеспечены тишина и порядок. Недопустимо прерывать учебные занятия, входить и выходить из аудитории во время их проведения без разрешения преподавателя.

2.7.Группы формируются на основании приказа директора организации, а также на основании иных локальных актов организации.

2.8.При невозможности посещения занятий обучающийся обязан предупредить администрацию организации в письменном виде.

3.Порядок приема, перевода и отчислений

3.1.Прием, перевод и отчисление обучающихся осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом организации, Правилами приема, перевода и отчисления, а также иными законодательными актами Российской Федерации и локальными актами организации.

4.Права обучающихся

4.1.Обучающиеся в организации имеют право на:

уважение своего человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений, получение полной и достоверной информации об организации;

получений знаний, приобретение навыков, умений и компетенций, соответствующих современному уровню развития науки, техники, технологий и культуры;

поощрение за успехи в учебе, активное участие в общественной жизни организации, в соответствии с настоящими Правилами;

обращение к директору и другим руководящим работникам организации по всем вопросам, связанным с их образованием;

получение образования, отвечающего необходимым требованиям по выбранным образовательным программам, требованиям безопасности и гигиены;

получение объективной оценки результатов своей образовательной деятельности. В случае несогласия с мнением педагога, обучающийся вправе обращаться к администрации организации;

обжалование локальных нормативных актов организации в установленном законодательством порядке;

обращение в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в организации;

ознакомление с локальными нормативными актами организации;

иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами организации.

5. Обязанности обучающихся

5.1. Обучающиеся в организации обязаны:

соблюдать Устав организации, правила внутреннего распорядка, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, иные локальные нормативные акты, выполнять законные требования администрации и педагогов в целях обеспечения безопасности и эффективности образовательной деятельности;

соблюдать правила пропускного режима, установленные в организации;

добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к ним, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

приходить в организацию не позднее, чем за 10 минут до начала занятий, опоздания недопустимы;

не пропускать занятие без наличия уважительных причин;

во время образовательного процесса и проводимых организацией мероприятий находиться в месте, помещении, здании, территории,

установленных организацией для данного вида деятельности либо следовать маршрутом в соответствии с указаниями педагогического или иного работника организации;

приносить с собой необходимые для занятий канцелярские и иные принадлежности;

уважать честь и достоинство других обучающихся и работников организации;

решать спорные и конфликтные ситуации мирно, на принципах взаимного уважения, с учетом взглядов участников спора;

не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

бережно относиться к имуществу организации, обучающихся, работников и иных лиц;

соблюдать правила гигиены, заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

своевременно проходить все необходимые инструктажи по технике безопасности;

строго соблюдать указания педагогического или иного работника организации, касающиеся образовательного процесса, соблюдения настоящих Правил, а также иных локальных нормативных актов организации и нормативных правовых актов;

немедленно информировать педагогического работника, ответственного за осуществление образовательной деятельности или мероприятия, об ухудшении здоровья (самочувствия), а также о каждом несчастном случае, произошедшем с ними или очевидцами которого они стали.

5.2. Обучающимся запрещается:

приносить, передавать, использовать в организации оружие, взрывчатые, химические, огнеопасные вещества, табачные изделия, электронные сигареты и испарители (вейпы), жидкости и смеси для электронных сигарет и испарителей (вейпов), спиртные напитки, наркотики, токсичные вещества и яды, а также иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) препятствовать нормальному функционированию организации;

распивать энергетические, алкогольные, спиртосодержащие напитки и пиво в здании и на территории организации;

курить в здании и на территории организации, в том числе электронные сигареты и испарители (вейпы);

использовать ненормативную лексику (сквернословить);

применять физическую силу в отношении других обучающихся, работников организации и иных лиц;

портить имущество организации, использовать его не по назначению, совершать действия, нарушающие чистоту и порядок;

наносить на стены, столы и в других местах какие-либо надписи и рисунки, расклеивать и вывешивать объявления без разрешения администрации организации;

выносить за территорию организации или перемещать по ее территории мебель, оборудование и иное имущество организации или иных лиц при отсутствии согласования данных действий со стороны администрации организации или собственника такого имущества;

кричать, шуметь, петь, играть на музыкальных инструментах, пользоваться звуковоспроизводящей аппаратурой с нарушением тишины и созданием препятствий для получения образования или отдыха другими обучающимися;

использовать мобильные и иные устройства во время учебного процесса или проведения мероприятия, за исключением случаев согласованных педагогическим или иным работником организации. Все мобильные и иные устройства должны быть выключены или переведены в беззвучный режим и убраны со стола;

осуществлять аудио-, фото-, видеосъемку в помещениях организации без соответствующего разрешения администрации организации;

находиться в здании организации после окончания ее работы, а также в иное время, когда нахождение обучающихся не предусмотрено (выходные, праздничные дни и др.);

загораживать проходы, создавать помехи для движения людей и автотранспорта;

осуществлять в здании или на территории организации без разрешения администрации организации предпринимательскую деятельность, в том числе торговлю, а также оказывать платные услуги;

передавать пропуска в организацию, в том числе электронные, другим лицам.

6. Поощрение обучающихся

6.1. За успехи в учебе, активное участие в общественной жизни организации и за другие достижения обучающиеся могут быть поощрены в виде:

объявления благодарности;

награждения почетной грамотой (дипломом);

награждения похвальной грамотой (похвальным листом);

награждения ценным подарком.

7. Дисциплинарная ответственность обучающихся

7.1. За неисполнение или нарушение устава организации, настоящих Правил, условий договора и иных локальных нормативных актов организации по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающемуся могут быть применены меры дисциплинарного воздействия:

меры педагогического воздействия (воспитательного характера);

дисциплинарные взыскания.

7.2. Меры педагогического воздействия (воспитательного характера) представляют собой действия администрации организации, ее педагогических

работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушения устава, условий договора, локальных нормативных актов организации, осознание обучающимся пагубности совершенных им действий, воспитание личных качеств обучающегося, добросовестно относящегося к учебе и соблюдению дисциплины.

7.3. Меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор или отчисление из организации.

Дисциплинарная ответственность наступает за совершение проступков, в отношении которых установлена вина обучающегося.

Запрещается за один и тот же проступок обучающегося применять несколько дисциплинарных взысканий.

Доказательствами совершения дисциплинарного проступка являются любые сведения, фактические данные, на основании которых устанавливается наличие или отсутствие признаков дисциплинарного проступка, имеющих значение обстоятельств.

В качестве доказательств допускаются объяснения обучающегося и (или) свидетелей, вещественные доказательства, документы.

Директор организации или ее работник не вправе без согласия обучающегося досматривать и изымать вещи, принадлежащие ему на праве собственности или ином законном основании.

Если проступок содержит признаки состава уголовного преступления или административного правонарушения, директор организации уведомляет о случившемся сотрудников правоохранительных органов.

Наложение дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора организации, который доводится до обучающегося под подпись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в организации.

Отказ обучающегося ознакомиться с приказом под подпись оформляется соответствующим актом.

Обучающийся вправе обжаловать меры дисциплинарного взыскания.

8. Защита прав, свобод, гарантий и законных интересов обучающихся

8.1. В целях защиты своих прав, свобод и законных интересов обучающиеся самостоятельно или через своих представителей вправе:

направлять директору организации обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и законных интересов обучающихся;

обращаться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты своих прав и законных интересов.

9. Правила поведения в помещениях и на территории организации. Техника безопасности, производственная санитария, правила поведения.

9.1. В рабочие дни разрешается находиться в организации до 21 ч. 00 мин.

9.2. Обучающиеся организации обязаны соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, правила поведения, а именно запрещается:

- запрещается курить в помещениях и на территории организации;
- приносить с собой и употреблять наркотические средства;
- уносить с собой имущество, предметы или материалы, принадлежащие организации, без получения на то соответствующего разрешения;
- приносить с собой предметы или товары, предназначенные для продажи;
- вывешивать объявления вне отведенных для этого мест без соответствующего разрешения;
- приносить с собой или употреблять алкогольные напитки, проходить в организацию или находиться там, в нетрезвом состоянии;
- употреблять нецензурные слова;
- нарушать общественный порядок;
- громко разговаривать, шуметь, мешать нормальному проведению учебного процесса;
- пользоваться мобильными телефонами и плеерами во время занятий.

9.3. Каждый обучающийся в организации обязан (в случае издания соответствующих приказов или распоряжений) использовать все средства индивидуальной или коллективной защиты, имеющиеся в его распоряжении, строго соблюдать специальные приказы (распоряжения), отданные на этот счет.

10. Заключительные положения

10.1. Обучающийся несет материальную ответственность, как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им организации, так и за ущерб, возникший у организации в результате возмещения им ущерба иным лицам.

10.2. Вопросы, связанные с внутренним распорядком обучающихся в организации, не нашедшие детального отражения в настоящих Правилах могут регламентироваться в иных локальных нормативных актах организации.